

## 壹、主席致詞：

略。

## 貳、獎勵案說明：

- 一、本校 109 年度可向科技部申請額度為 645,100 元，其中包含獎勵金及因本措施所需依全民健康保險法規定投保單位(雇主)應負擔之補充保險費(以獎勵金 1.91% 為限)，故扣除補充保費預估可分配獎勵金額為 633,010 元。109 年度共收 6 件申請案，且 6 件皆符合於補助起始日前一年內曾執行科技部補助研究計畫之計畫主持人。
- 二、依「本校教師研究績優彈薪作業要點」申請資料之評分構面區分五大部份，分別為 A 學術論文績效、B 研究類計畫績效、C 技術移轉績效、D 專利績效及 E 其他學術表現績優。並擬訂三個建議方案如會議資料 P.4。

## 參、討論事項：

### 案由一：審議【序號5】所提擔任國際重要學術學會理監事是否認列

說明：【序號5】之申請資料 E其他學術表現績優E-3擔任國際重要學術學會理監事所列「台灣食品科學技術學會理事」，申請教師提出學會介紹函以證明其國際性，請委員審議是否列入配分。

決議：1.此學會為國內知名學會，並非國際性學會，因此不予認列。

2.建議未來修正「弘光科技大學教師研究績優彈薪申請表」E-3擔任國際重要學術學會理監事，將擔任學術學會理監事區分為國內、國外兩項，甚至國外尚可區分全球與亞洲等等。

### 案由二：審議本校19年度教師研究績優彈薪名額及獎勵額度。

說明：

- 一、按去年五大部分加權比例概算A部份加權45%、B部份加權20%、C部份加權15%、D部份加權10%及E部份加權10%計算後之分數彙整排序如下頁，請委員審議是否調整加權比例。
- 二、依「本校教師研究績優彈薪作業要點」申請資料之評分構面區分五大部份，分別為 A 學術論文績效、B 研究類計畫績效、C 技術移轉績效、D 專利績效及 E 其





他學術表現績優。並擬訂三個建議方案如會議資料 P.4。

三、依「本校教師研究績優彈薪作業要點」第七點規定為鼓勵年輕研究人員，並保障不同職涯階段研究人員投入研究，訂定副教授或相當職級以下人數最低占推薦獎勵人數之10%為原則。

- 決議：1. 推薦獎勵人數共 6 名送科技部，排序第 1 名至第 2 名給 11,600 元/月，第 3 名給 9,100 元/月，第 4 名至第 5 名給 7,200 元/月，第 6 名給 6,050 元/月，共獎勵 12 個月，共計獎勵金額 633,000 元。
2. 建議修正「弘光科技大學教師研究績優彈薪作業要點」，將加權比例固定為 A 部分成績加權 45%、B 部分成績加權 20%、C 部分成績加權 15%、D 部分成績加權 10%及 E 部分成績加權 10%。
3. 為鼓勵副教授以下職級申請此彈性薪資獎勵，建議修正「弘光科技大學教師研究績優彈薪作業要點」，增列條文同意已申請高教深耕計畫補助之副教授職級以下教師也能申請此項獎勵。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：10 時 45 分

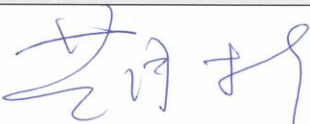
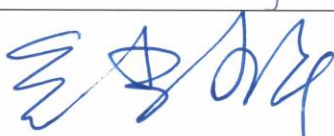
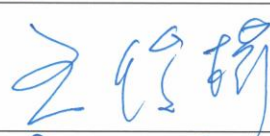



紀錄	研發長	校長
	 	酌予修正一決議。 
109 年 5 月 7 日	109 年 5 月 7 日	109 年 5 月 13 日

## 簽到單

開會事宜：弘光科技大學 109 年度教師研究績優彈薪審查小組會議

開會時間：109 年 5 月 7 日（星期四）上午 10:00

會議地點：行政大樓人文講堂 A401

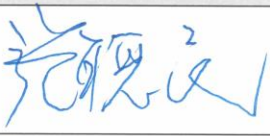

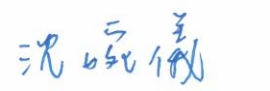
單位		簽到處	備註欄
黃月桂校長			36.0
易光輝	學術副校長		36.0
	通識學院院長		
王俊權教授 (外審委員)			35.3
楊順發教授 (外審委員)			36.5
護理學院 邱艷芬院長			35.8
醫療健康學院 陳慧霞院長			36.1
民生創新學院 林麗雲院長			迴避
智慧科技學院 黃文鑑院長			迴避

## 簽到單

開會事宜：弘光科技大學 109 年度教師研究績優彈薪審查小組會議

開會時間：109 年 5 月 7 日（星期四）上午 10:00

會議地點：行政大樓人文講堂 A401

單位	簽到處	備註欄
研發處(列席人員) 張聰民研發長		35.7
研發處(列席人員) 粘鳳玲組長		36.5
研發處(列席人員) 沈婉儀組員		36.2